



Утвержден
на заседании
профсоюзного комитета
№ 17 от 23.01.2026 г



**Публичный отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МАДОУ д/с № 2 п. Добринка за 2025 год**

Добринка, 2026

Девиз нашей профсоюзной организации «Будь с нами, и ты не будешь один»

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ д/с № 2 п. Добринка.

2025 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом защитника Отечества».

Сегодня в современных условиях Профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет и выдает подарки. Чем больше членство первичной профсоюзной организации, тем сильнее влияние профсоюзной организации. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно- общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений условий труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ д/с № 2 п. Добринка является структурным звеном территориальной организации Добринского округа Общероссийского Профсоюза образования.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;
- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;
- улучшение социально-экономического положения работников;
- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация членства в профсоюзе;
- развитие социального партнерства; - укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на **1 января 2026** года в первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 2 п. Добринка состоит на учете 18 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством составляет **100 %** от общей численности штатных работников, из них: администрация – 1 человек, педагогических работников – **8** человек, в том числе молодежи до 35 лет - **0** человек, технических работников – **9** человек. Профсоюзный актив насчитывает **5** человек.

В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Профактив строит свою работу на основе планирования.

Деятельность профсоюзного комитета. Организационная работа

Профсоюзный комитет МАДОУ д/с № 2 п. Добринка руководствуется в своей деятельности Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ д/с № 2 п. Добринка, Коллективным договором, заключенным на период 2024-2027 гг.

Члены профкома продолжают заниматься формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано 18 электронных профсоюзных билетов. Председатель ППО Диденко М.В. принимала участие в совещаниях, проводимых территориальной организацией Добринского округа Профсоюза образования, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, такие как: об итогах проверки трудовых проверке ведения трудовых книжек, о сверке членов профсоюза,

о рациональном использовании рабочего времени, соблюдение режима отдыха, о проекте коллективного договора, об утверждении плана работы, о выделении денежных средств, материальной помощи и т.д.).

За прошедший год проведено 1 **профсоюзное** собрание («Об утверждении Коллективного договора»), 11 заседаний профсоюзного комитета, велась информационная, культурно-массовая, консультационная, агитационная работа, делопроизводство.

Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, о деятельности территориальной профсоюзной организации. Одна из главных задач профкома — это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период вступили в Профсоюз 1 человек.

Одним из направлений деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия такие, как: День воспитателя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 2 п. Добринка, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

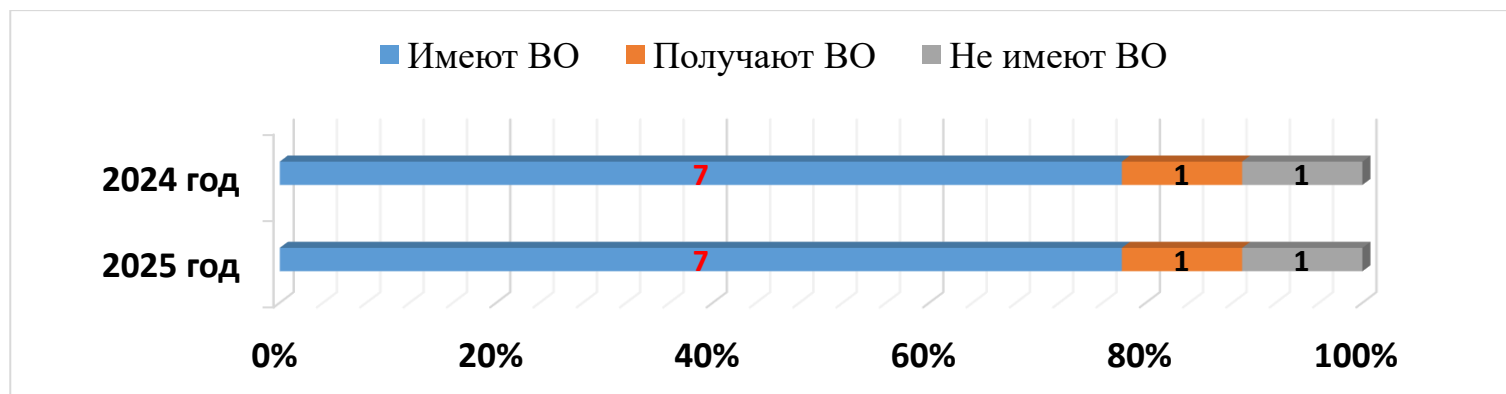
- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех сотрудников детского сада.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника.

Наши педагогические работники имеют высшее образование:



1 воспитатель (молодой специалист) на данный момент получает высшее образование по очно-заочной форме обучения в Елецком государственном университете им. И.А. Бунина (2 курс)

В 2024 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МАДОУ д/с № 2 п. Добринка.

За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 7 педагогических работников образовательной организации.



Год	Высшая кв. категория		Первая кв. категория	
	Ко-во чел.	%	Ко-во чел.	%
2025	6	75 %	0	0 %
2024	4	50%	0	0 %

2 педагога аттестовался на высшую кв. категорию.

В отчетном году нарушений прав работников *не установлено*.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно.

Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии. Также он доводит до сведения коллектива и заведующую решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Важным направлением деятельности нашей профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация детского сада, решают эти вопросы совместными усилиями. В детском саду есть уполномоченный по охране труда. Он осуществляет рейды по охране труда, контролирует температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях.

Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МАДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

Обучение проводится согласно графику контроля.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр, на который в 2025 году потрачено **63304,0** рублей. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует

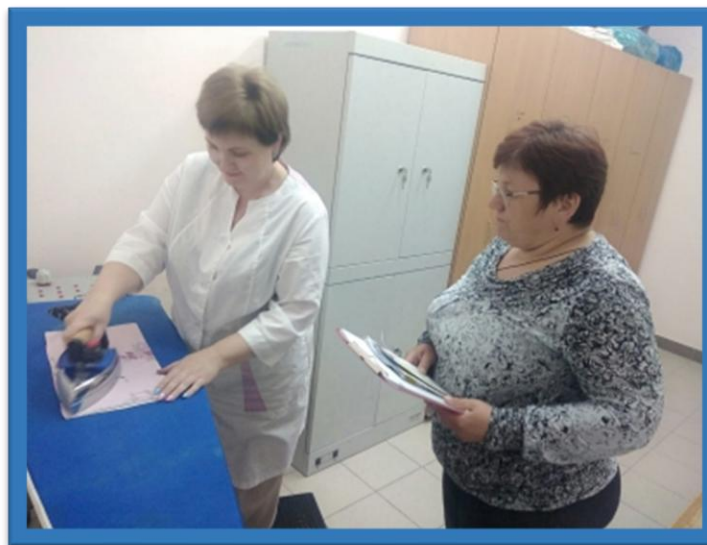
отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений **не выявлено.** В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда.

Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам.



Оформление стенда по ОТ



Проверка выполнения инструкций, требований охраны труда на рабочих местах
Проведение повторных инструктажей на рабочем месте





Инструктаж для сотрудников
ДООУ «Оказание первой
доврачебной помощи»



Осмотр территории, сооружений на целостность

Ежегодно, в нашей стране проводится Всемирный день охраны труда. Эта кампания, проводимая на международном уровне, содействует безопасным, здоровым и достойным условиям труда, акцентирует внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте, используя потенциал трехстороннего подхода и социального диалога.

В период с 01.04.2025 г. по 30.04.2025 г. в МАДОУ д/с № 2 п. Добринка проходил месячник, посвященный **Всемирному дню охраны труда**, который проходил под девизом «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах».

В целях организации сотрудничества и регулирования отношений по охране труда работодателя и работников в детском саду работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда и заведующей был составлен план по проведению месячника охраны труда. Во время проведения месячника по охране труда в детском саду были проведены следующие мероприятия:

- заведующей издан приказ о проведении мероприятий, посвященных «Всемирному дню охраны труда» под девизом «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах»;
- ответственным по охране труда обновлен стенд по охране труда;
- старшим воспитателем размещен план мероприятий по охране труда на сайте ДООУ;
- ответственным по охране труда проходила проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах в образовательном учреждении;

-соблюдение температурного режима и режима проветривания в группах и помещениях;
-наличие медицинских аптечек на рабочих местах и их укомплектованность;
-состояние и обеспеченность сотрудников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, их применение, учет, правильность их хранения;
-обеспечение необходимым оборудованием, инвентарем и расходными материалами для осуществления санитарно-гигиенических мероприятий в ОУ;
-уполномоченный по ОТ провела «День контроля соблюдения работниками правил и инструкций по ОТ»;
-проверку соответствия условий труда работников и локальной нормативной документации (положение, инструкции, памятки и рекомендации) требованиям действующего законодательства в области охраны труда;
Организован и проведен субботник по благоустройству территории в детском саду.
Заведующей, уполномоченным по ОТ и педагогом-психологом проведено производственное совещание на тему «Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников».

- завхозом и ответственным по охране труда ежедневно проводился осмотр территорий, сооружений на целостность;
- медсестрой и ответственным по охране труда проведен инструктаж для сотрудников ДОУ «Оказание первой доврачебной помощи»;
- воспитатели групп в течение месяца организовывали занятия, беседы, викторины, конкурсы, игровые ситуации для детей по вопросам безопасности жизнедеятельности.
- 30 апреля комиссия подвела итоги месячника по охране труда.

В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МАДОУ, случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзной организации.

По статье культурно - массовые мероприятия было потрачено 6970 рублей, материальная помощь в связи с проведением операции и долгим сроком реабилитации – 2000 рублей, премия в связи с юбилейной датой – 2000 рублей. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2025 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2025 год.

Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2025 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

В 2025 году информационная работа продолжала оставаться приоритетным направлением деятельности первичной профсоюзной организации. Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач действий профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет детского сада проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

-информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;

-страница на сайте <https://ds2-dobrinka-r42.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/>

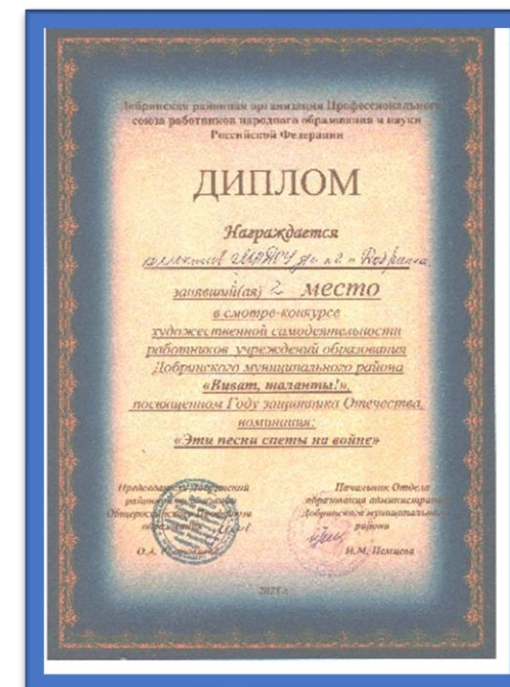
Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего района, материалами периодической печати, поступившими документами. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

Председатель ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Много текущей информации работники получают на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

В 2025 году приняли участие в:

- конкурсе художественной самодеятельности «Виват, таланты!» и заняли почетное 2 место;



7 апреля ежегодно отмечается Всемирный день здоровья. Сейчас это значимый праздник для всех, кто заботится о своем здоровом теле, благополучии и крепком духе. Наше здоровье бесценно. Всемирный день здоровья, пожалуй, хороший повод вспомнить о том, что такое здоровье — это не только отсутствие болезней, но и состояние нашей души.

5 апреля 2024 года в МАДОУ д/с № 2 п. Добринка день начался с проведения утренней зарядки.



Весь 2025 год вся Россия отмечала знаменательную дату - 80-годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В эти майские дни в МАДОУ д/с № 2 п. Добринка были проведены мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. В них приняли участие все педагогические работники нашего детского сада. Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в Межрегиональной сетевой патриотической акции «Окна Победы».



В МАДОУ д/с №2 п. Добринка Липецкой области прошла акция по сбору гуманитарной помощи



Воспитатели стали участниками международного исторического диктанта на тему событий ВОВ – «Диктант Победы»



Наш коллектив принял участие в флешмобе военных песен «Песню о Победе с гордостью споем!»



Заведующая Зимина
Оксана Юрьевна была награждена Почетной грамотой
Липецкой областной организацией Проффессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации за развитие социального партнерства.

Председатель ППО Диденко Марина Васильевна награждена
Почетной грамотой Липецкой областной организацией
Проффессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации за активную
работу в Профсоюзе.



Общие выводы по работе за 2025 год. Задачи на 2026 год

Завершился 2025 год «Год защитника Отечества». В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Профсоюзному комитету предстоит продолжить работу над проблемами, активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь задачи, которые ставит перед собой Профсоюз. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Наш коллектив творческий и работоспособный. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов.

От всей души хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в жизни нашего коллектива и выразить особые слова благодарности заведующей МАДОУ д/с № 2 п. Добринка Зиминной Оксане Юрьевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- в Год единства народов России особое внимание уделить дружбе и взаимопомощи сотрудников учреждения;
 - продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
 - проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
 - способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
 - усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.
- Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 2 п. Добринка М.В. Диденко